

千歳・恵庭近郊のお仕事探し応援します!

求人広告のお申し込みは TEL0123-27-2611

発行 株式会社メディアコム 千歳市北斗4丁目13番20号 ■Q人ナビウェブサイト https://chanto.biz/qnavi/

(雇用形態マーク) 正社員 契約社員 準社員 派遣社員 パート アルバイト 委託 臨時職員 期間社員 嘱託社員 他 その他



毎週木曜日更新

千歳・恵庭 ア 児童支援員

児童支援員募集

勤務時間・勤務日数はご相談ください。資格保持者歓迎!

勤務先
 すてっぷえにわ(恵庭市中島町4丁目6-1)
 すてっぷちとせ(千歳市信濃3丁目20-2)
 SQUARE(千歳市北光4丁目3-9)
 CONET(恵庭市漁町43番地2)

期間▶雇用期間の定めなし
 仕事▶発達に遅れのある、こどもたちの支援をするお仕事です。
 資格▶保育士、幼稚園・小学校教諭、児童指導員の何れかの資格保持者、未経験者も可、定年60歳(嘱託としての再雇用制度有)
 給与▶時給960~1,160円(資格・能力により決定)
 時間▶9:00~17:00、13:00~17:00
 ※フルタイム・短時間選べます。
 ※フルタイム/休憩1h、残業なし
 勤務▶週2~5日 ※応相談
 待遇▶各社保完備、交通費規定支給、車通勤可、試用期間3ヶ月、有給休暇、昇給有、賞与有(業績による)、ベースアップ手当、施設内禁煙

まずはお気軽にお電話ください。
080-4296-3757
(株)LINQ 受付/9~18時 担当/山縣
 千歳市北光4丁目3-9

千歳 パ 送迎ドライバー

送迎ドライバー急募

期間▶即日~1年毎の更新(原則更新)
 仕事▶透析患者様の送迎(患者様のご自宅からクリニックの間)
 資格▶要普通自動車免許、69歳まで(定年70歳の為)、初任者研修修了者(旧ヘルパー2級)以上あれば尚可
 給与▶時給1,200円 Wワーク可 性別不問
 ※試用期間3ヶ月/時給1,050円
 時間▶月・水・金/6:30~9:15、11:30~15:30
 火・木・土/6:45~8:45、11:30~14:00
 ※透析終了時刻や天候により、早出・残業有
 勤務▶週6日 **朝のみ、帰りのみ選択可**
 休日▶日曜日、元旦
 待遇▶社会保険完備、交通費規定支給、無事故手当(月1,000円)、皆勤手当(月3,000円)、初任者研修修了者手当(月500円)
 ※何れも規定有、受動喫煙対策有

まずはお電話のうえ、写真付履歴書をお持ちください。
0123-27-6676 採用担当
 【受付時間/9:00~16:00】
千歳循環器クリニック 千歳市豊里2丁目8-1

千歳 正社員 パート 清掃

清掃員募集!

★男性活躍中! ★若手募集!

期間▶正社員/雇用期間の定めなし
 パート/年度契約、1年毎の更新
 勤務先▶JR新千歳空港駅
 仕事▶JR新千歳空港駅到着の列車内清掃、座席回転、ゴミ処理、その他、及び駅舎清掃
 資格▶正社員/60歳未満の方(定年雇止め止めの為)
 ※定年後は嘱託社員として65歳まで勤務可
 パート/60歳以上の方も積極的に採用します。
 ※定年65歳
 時間▶①8:50~翌8:55
 (一昼夜交代制/実働14時間10分、休憩9時間55分)※残業の場合有
 ②9:50~17:55
 (実働7時間5分、休憩60分)※残業の場合有
 ③9:20~17:15
 (実働7時間5分、休憩50分)※残業の場合有
 給与▶正社員/月給172,000円 ※試用期間6ヶ月(同条件)
 パート/時給960円~ ※試用期間3ヶ月(同条件)
 ※22時以降深夜割増有
 休日▶月6日、シフト制
 待遇▶各社保完備、有給休暇、交通費規定支給、制服貸与、受動喫煙対策有(正社員のみ)昇給年1回、賞与年2回

お電話の上、写真付履歴書を持って面接にお越しください。担当/安藤
0123-45-7160 080-2877-3015
北海道クリーンシステム株式会社 札幌鉄道支店 空港営業所
 ■JR北海道グループ 千歳市美々JR新千歳空港駅舎内

恵庭 契約 施設警備員

勤務先▶特定医療法人修道会 本田記念病院/恵庭市下島松619-1
 ※断続的労働適用除外許可申請済み
 仕事▶施設警備業務(実際の業務はトータル3h程度の巡回です)
 給与▶時給663円
 (最低賃金減額特例許可申請予定)
 ※認可までは時給960円
 ※22時以降深夜割増有
 月収例/(夜勤4日×16h)+(24勤務3日×24h)×663円+深夜割増(8,134円)=98,302円
 時間▶①17:00~翌9:00
 ②12:00~翌9:00
 ③9:00~翌9:00(24勤務)
 ※基本①③、場合により②も有
 ※残業なし
 勤務▶月7日程度
 期間▶1年毎の更新
 待遇▶交通費規定支給、車通勤可、制服貸与、研修有、受動喫煙対策有

まずはお気軽にお電話ください。
0123-33-8225 [担当]採用係
(株)東洋実業 恵庭営業所
 恵庭市黄金中央1丁目13-11 クレール黄金1F

恵庭 パ 清掃スタッフ、駐車場スタッフ

Wワークも歓迎! **清掃高時給!** **午前中のみ**

◆閉店後清掃スタッフ 女性活躍中!!
 仕事▶閉店後の店内及びバックヤードの清掃
 給与▶時給1,300円
 時間▶23:00~24:00
 ※休憩・残業なし
 勤務▶週2~5日程度(応相談)
 待遇▶車通勤可、受動喫煙対策なし

◆駐車場スタッフ
 仕事▶駐車場のゴミ拾い・分別等、その他、店内床のモップ拭き、北広島店まで配送業務有
 給与▶時給960円
 資格▶未経験者歓迎、要普通免許、自家用車使用できる方
 時間▶7:30~12:00 ※休憩15分、基本残業なし
 勤務▶週3日程度
 待遇▶制服貸与、交通費規定支給、車通勤可、受動喫煙対策なし

まずはお気軽にお電話ください。面接には写真付履歴書をお持ちください。
0123-36-4114
パーラー恵み野 受付/平日9~17時 恵庭市恵み野西1丁目4番

千歳 契約 ルート配達

顔なじみの「いつものお客様」に、生協のサービスをお届け!

ルート宅配スタッフ募集!!

普通免許でOK! 1.5tトラックを使用 COOP SAPPORO

★千歳圏内のみ!ルートが決まっているので、地理が苦手でも大丈夫!
 電話連絡の上、写真付履歴書をお持ちください。
 ※運転適性検査があります。

応募 0120-502-112
 (受付)月~金曜/9~21時、土曜/9~18時 ※日曜休み

毎週土日お休み♪ 未経験者歓迎

期間▶雇用期間の定めなし
 仕事▶食料・日用品のお届けや注文用紙の回収、季節・キャンペーン商品のご紹介
 資格▶要普通免許(免許取得1年以上、AT限定可)
 ※長期勤務出来る方
 時間▶①9:00~18:00 ②8:00~19:00
 ※休憩1h、残業1h/日程度有
 勤務▶①週5日勤務 ②週4日勤務
 ※週40h(変形労働時間制) **体験同乗OK!**
 休日▶原則土・日曜
 給与▶月給210,000円~
 待遇▶交通費規定支給、制服貸与、有給休暇、車通勤可、社保完備、慶弔見舞金等、共済会、昇給有、受動喫煙対策有

COOP SAPPORO コープさっぽろ コープ宅配システム トドック千歳センター
 ■生活協同組合 〒066-0077 千歳市上長都3-1

ちゃんと は地域の方々を中心とした独自のポスティングシステムで、毎週各ご家庭にお届けしています。

配布地域内でお手元に届いていない場合はお届けしますので、お気軽にご連絡ください。ちゃんと編集部 TEL.0123-27-0911

ちとせの介護医療連携の会

介護、医療の現場からシニアライフサポート

千歳市向陽台区地域包括支援センター センター長 吉田肇

第82回 令和6年度介護報酬改定について

介護保険制度には働いている職員の待遇、ご利用の方の利用料に直結する制度として、介護報酬というものがああります。今年の4月にその介護報酬の改定が実施され、以前より1.59%引き上げられました。今回は、そんな介護報酬改定についてどのような改定があったのかご説明いたします。

- 1. 地域包括ケアシステムの深化・推進**
 介護が必要な方に対して、地域が一体的となって切れ目のないサービスを提供できるよう、地域包括ケアシステムの深化・推進が進められています。
 引き上げられた介護報酬は、居宅介護支援事業所の特定事業所加算の強化、介護予防への支援強化、医療と介護の連携推進などの施策に使用されます。
- 2. 自立支援・重度化防止に向けた対応**
 介護保険によるサービスは、介護を受ける人がその人自身の能力に応じた自立した生活が送れるよう支援する事です。現在自立した生活を送れている方が、要介護状態になること・病気や障がいが悪化し

ないように予防することを目的としています。
 リハビリテーションの強化、自立支援・重症化防止に係る取り組みの推進など、質の高い介護の実現に向けた取り組みを目的としています。

- 3. 良質な介護サービスの効率的な提供に向けた働きやすい職場環境づくり**
 安定した介護サービスを継続して提供するために課題となっているのが人材不足です。
 今回の改定ではこの人材不足を解決するために、必要な職場環境づくりが実施されます。
 介護職員の処遇改善、生産性の向上を通じた働きやすい職場環境づくり、効率的なサービス提供の推進などに活用されます。
- 4. 介護保険制度の安定性・持続可能性の確保**
 介護保険制度の安定性・持続可能性の確保として、若年層から高齢者までの全ての世代にとって安心できる制度にするために、評価の適正化・重点化、報酬体系の整理・簡素化をすすめるための取り組みが導入されています。
 各種メディアでは、介護現場の人材不足が大きく取り上げられていますが、各事業所は少しでも職員が働きやすく、利用している方にもより良いサービスが届けられるように、法律に則って運営をしています。
 介護が必要になったときに、安心してサービスを受けられるよう、皆様も制度についてご理解をいただけますよう、よろしく願いいたします。
 介護サービスの相談・申請についてはお近くの地域包括支援センター等にご相談下さい。